

TOKİ' DEN KONUT EDİNME GERÇEĞİ

Her yetki döneminde sonuca varmak için her yolu mubah sayan tavırlarıyla maruf teslimiyetçi ve karalayıcı sendikal anlayışın “Bize üye olanları ev sahibi yapıyoruz” diyerek hile ve yalanlarına karşın, TOKİ konusunda gerçek bilgilerle Diyanet ve Vakıf çalışanlarını bilgilendirmeyi sendikal anlayış olarak ilgi ve dikkatinize sunmayı görev kabul ediyoruz.

TOKİ tarafından üretilip satışa sunulan projeler, satışlar gerçekleştirilmeden önce Türkiye genelinde tirajı yüksek ulusal gazetelerde, yerel gazetelerde ve TOKİ web sayfasında duyurulmaktadır.

Konutların satış fiyat, koşul ve yöntemleri; sosyal donatıları dikkate alınarak her bir uygulama için ayrı ayrı belirlenmektedir.

6 FARKLI SATIŞ YÖNTEMİ BULUNMAKTADIR:

1. Kura Yöntemi ile Satış:

Konut seferberliği kapsamında, mevcut piyasa koşullarında konut sahibi olamayan dar ve orta geliri vatandaşların uygun ödeme koşulları ile kira öder gibi taksitlerle konut sahibi olmalarına yönelik üretilen konutlar, satışların hakkaniyet çerçevesinde gerçekleştirilebilmesi amacıyla, kura yöntemi ile satışa sunulmaktadır.

Satışa sunulan konut sayısından fazla başvuru olması durumunda, noter huzurunda “Konut Alma Hakkı Ve Konut Belirme Kurası” çekilerek, konut alıcıları belirlenmektedir.

Bu konutlar, projenin özelliklerine göre şartlar değişmekle birlikte, genel olarak %10 -%25 arası peşinat, 8-10 yıl vade ve konutların bulunduğu mevkiye göre değişen 125 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır. Taksitler, 6 ayda bir memur maaş artış oranında artırılabilmektedir.

2. Açık Satış Yöntemi ile Satış:

Dar ve orta gelirliyle yönelik olarak üretilen sosyal konut projelerinin kura yöntemi ile satış gerçekleştirildikten sonra, proje kapsamında TOKİ stoklarında kalan konutlar açık satış yöntemi ile satışa sunulmaktadır.

TOKİ'nin kaynak yaratmaya yönelik üretmiş olduğu rant ve prestij projelerinde uygulanan satış yöntemlerinden biri olarak da açık satış yöntemi uygulanmaktadır.

Açık Satış Yöntemi ile yapılan satışlarda, konut alıcıları ilgili Banka Şubeleri'nden seçtikleri konutun peşinat tutarını yatırarak, Gayrimenkul Satış Sözleşmesi imzalarlar. Peşinat bedeli borç bakiyesinden düşülerek, kalan tutar taksitlendirilir.

3. Açık Artırma Yöntemi ile Satış:

TOKİ'nin kaynak yaratmaya yönelik üretmiş olduğu rant ve prestij projelerinde uygulanan satış yöntemlerinden bir diğeri ise Açık Artırma Yöntemi ile satış. Açık Artırma yöntemi ile amaçlanan, kamu yararını gözeterek mümkün olan azami geliri elde etmektir.

4. Alt Gelir Grubuna ve Yoksullara Yönelik Satış:

TOKİ'nin konut sahibi olmayan alt gelir grubunda yer alan dullar, yaşlılar, yetimler ve yoksullara yönelik üreteceği konutlar, satışların hakkaniyet çerçevesinde gerçekleştirilebilmesi amacıyla, kura yöntemi ile satışa sunulmaktadır.

Bu grupta 2 tip konut üretilmektedir:

Alt gelir grubuna yönelik olarak 75 m² - 85 m² büyüklüğünde üretilecek konutlar, 4.000.- YTL peşinat, 15 yıl vade ve konutların bulunduğu mevkiye göre değişen 200 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır.

Yoksullara yönelik olarak 55 m² - 65 m² büyüklüğünde üretilecek konutlar ise peşinatsız, 20 yıl vade ve 100 YTL'den başlayan taksitlerle satılmaktadır.

Satış koşullarında, konut alıcılarından TOKİ'nin belirlemiş olduğu şartlara sahip olduğuna ilişkin belgeleri sunmaları istenmektedir.

5. Evi Olmayan Kamu Kurumları Personeline Yönelik Satış:

TOKİ'nin, konut sahibi olmayan kamu kurumları personelinin konut ihtiyacının uygun koşullarla karşılanmasına yönelik ürettiği konutların satış koşulları, ilgili kamu kurumu ve TOKİ tarafından imzalanan protokol çerçevesinde belirlenmektedir.

Bu modelde ilgili kamu kurumu, konutu olmayan personelinin talep örgütlenmesini gerçekleştirmekte, TOKİ ile ilgili kamu kurumu tarafından imzalanan protokol çerçevesinde konutlar TOKİ tarafından üretilmektedir.

6. Hasılat Paylaşımli Projelere Yönelik Satış:

TOKİ, özellikle büyük şehirlerimizde modern ve prestijli yerleşim projelerini hasılat paylaşımı yöntemi ile yaparak, genel bütçeye ek yük getirmeden, özel sektörle işbirliği halinde konut üretmektedir.

Özel sektör eliyle yaptırılan prestij projeleri kapsamında üretilen konutlar pazarlama ve satış faaliyetleri TOKİ'nin onayı çerçevesinde yüklenici firmalar tarafından yapılmaktadır.

EVİ OLMAYAN KAMU KURUMLARI PERSONELİNE SATIŞ:

2 YÖNTEMLE YAPILMAKTADIR

1- Kurumsal Satış

Kurumsal Satışta; Kamu Kurumları ile yapılan protokol çerçevesinde blok satışlar gerçekleştirilmektedir. Bazı kamu kurum ve kuruluşları ile vakıflar da kendilerine ait arsaları TOKİ'ye sunarak personeli için konut yapılmasını talep etmektedir. Karayolları Genel Müdürlüğü, T.B.M.M. Çalışanları Vakfı, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Adalet Bakanlığı, OYAK v.b. gibi kurumlar bunlara örnektir.

2- Talep Örgütlenmesi ile yapılan satışlarda:

Türkiye genelindeki illerde Belediye arazileri ile şahıs arazilerinin imar planları TOKİ'ye gönderilmektedir. TOKİ tarafından değerlendirmeler yapılmaktadır. Talep eden tüzel kişilikler bu konuda ya kendi bünyelerinde ya da TOKİ'nin açtığı hesaplara, başvurunun ciddiyeti açısından ön başvuru bedelleri yatırılmaktadır. (2.000 - 4.000 YTL arası) Daha sonra peşinat bedelinden düşülerek geri kalan peşinat bedeli yatırılmaktadır. Konut bedelinin kalan kısmı vadelere göre taksitlendirme yapılmaktadır.

Özellikle Tüzel Kişilikler (Sendikalar v.b. kuruluşlar) illerde imar yapılmış Belediye arazilerini TOKİ'ye sunarak projelendirilmesi istenmektedir. TOKİ'de uygun koşullarda ve imkanlar dahilinde bu kuruluşlara konut vermektedir. Başvuru olması halinde hiçbir kurum ve sendika ayırımı yapmaksızın aynı şartlar ve koşullarda tüm şahıslara konut vermektedir.

Konut seçimini yapan alıcılar, tercih ettikleri konutun satış bedelinin %20, %30, %40'ı oranındaki peşinat miktarını belirlenen tarihler arasında, projeye göre, banka şubelerine yatırarak Gayrimenkul Satış Sözleşmesini imzalamaktadırlar. Borç bakiyesi ve aylık taksitler, sözleşme imzalama tarihine bakılmaksızın, her yılın Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki kez, önceki 6 aylık dönemdeki memur maaş artış oranı uygulanarak artırılabilmektedir.

Anahtar teslimi öncesinde, KDV Kanunu uyarınca konut bedelinin %1'i oranında KDV ayrıca alıcılar tarafından ödenmektedir.

SAYGIDEĞER ÜYELERMİZ!

TOKİ'nin konut kampanyası ile ilgili konuya ilişkin teferruatlı bilgi edinmek isteyen arkadaşlarımız TOKİ Finansman Daire Başkanlığı'nın (Tel: (312) 565 22 54) nolu telefondan arayabilirler

Ayrıca www.toki.gov.tr adresinden bilgilere ulaşabilirler.

SİZLERDEN GELECEK TALEP DOĞRULTUSUNDA SENDİKAMIZCA ORGANİZASYONLAR YAPILACAĞINI BİLDİRİR SAYGILARIMIZI SUNARIZ.

TÜRK DİYANET VAKIF-SEN

GENEL MERKEZİ



Saygıdeğer Arkadaşım, Kıymetli Meslektaşım;

4688 sayılı Kanunun 5. maddesinde Diyanet ve Vakıf hizmet kolunda biz çalışanlar için sendikal faaliyetlerde bulunma imkânı sağlanmıştır. Bu faaliyetlerde amacımız; insanlık haysiyeti ile uyumlu, adil ücret, huzurlu çalışma hayatı, iş güvenliği ve mesleki saygınlık için onurlu, dürüst, ilkeli ve kararlı hak mücadelesidir.

Peygamberimiz Hz. Muhammed (SAV)'in “ Kim kötü ve çirkin bir iş görürse onu eliyle düzeltsin; eğer buna gücü yetmiyorsa diliyle düzeltsin; buna da gücü yetmezse kalben buğz etsin. Bu da imanın en zayıf derecesidir” buyruğu gereği HAKSIZLIĞI ellerimizle düzeltmek için sendikal hareket bir fırsattır.

Sendikacılığın özü de buradadır. HAKKI gerektiği gibi tesis ettirebilmektir. İnsanlık haysiyetimiz için, şikâyetçi olduğumuz olumsuzlukları ortadan kaldırmak için, görev ve sorumlulukların yanında hak ve taleplerimizin dikkate alınması için, helallerin en helâli emeğimiz ve verdiğimiz hizmetin değerinin karşılık bulması için; Demokrasinin ve medeniyetin sağladığı araç olarak sendikalaşmak zorundayız.

Bu mücadelede; insanlığın kurtarıcısı Sevgili Peygamberimiz Hz. Muhammed (SAV)'in; “Allah'a, ailemize, milletimize ve insanlık âlemine karşı sorumluluklarını yerine getiren, kendisinin ve başkasının hukukuna riayet eden, kardeşlik, birlik ve beraberliğin hayat ölçüsü alındığı, kimsenin aşağılanmadığı, sevinç ve hüzünlerin paylaşıldığı, dayanışma ve dostluğun hâkim olduğu” anlayışı ilkemiz ve ölçümüzdür.

“Bir elin nesi var, iki elin sesi var” anlayışı, “birlikten kuvvet doğar” düsturu ve ‘bir olun diri olun iri olun’ öğüdü ile SİZLERİ DE BU HAK MÜCADELESİNE ÇAĞIRIYORUZ. Bu çağrı, sizler içindir. Bu çağrı toplum içindir. Bu çağrı gelecek nesillerimiz içindir. Bu çağrıya kulak vereceğiniz, gönül vereceğinize, destek vereceğinize inanıyoruz.

Karalamadan, yaralamadan sizlerden aldığımız güçle; Kurumlarımızın ve çalışanlarımızın çalışma hayatı ile karşılaşığı sıkıntı ve problemlerini gidermek, ortak değer ve dü-

şüncelerimizi kamuoyuyla paylaşmak için Demokratik kitle kuruluşu olarak hizmetinizdeyiz.

Sendikalar ne yapmıştır? Niçin sendikal olalım dersenez? Din görevlilerinin haftalık izinlerini kullanabilmeleri, Vekil İmam-Hatiplerin asaleten kadroya atanmaları, Yaz kurslarında ek ders ücreti verilmesi, Maaşlara 100 YTL. İyileştirme yapılması, banka promosyonlarının personele ödemesi, vb. gibi konularda yapılan girişimlerle sizlerin lehine sonuç alınmıştır.

Sendikamız; üyelerine hukuk yardımında bulunduğu gibi, ferdi kaza sigorta kapsamına dâhil ederek, vefatı ve sürekli sakatlanmalarında maddi yardımda bulunmaktadır. Bugüne kadar vefat eden 20 arkadaşımızın yakınlarına 5.000' er YTL. ödeme yapılmıştır.

Ankara'ya gelen üyelerimiz ve yakınlarına misafirhane hizmetinin yanında ayrıca diğer kurumlardaki işleriyle ilgili rehberlik hizmeti de verilmektedir. Ankara'da sahipsiz değilsiniz.

Üyelerimizin huzurlu bir geleceği için “Yardımlaşma Sandığı” kurulmuştur.

İnsanın kendine yapabileceği en büyük fenalık kendine olan güvenini kaybetmesidir. Biz çok şeyleri başaracak inancın ve mesleğin mensuplarıyız. Kimseden eksik bir tarafımız yoktur.

Fazlalıklarımız ve faziletlerimiz var. Ümitsizlik ve inancını yitirmek bize yakışmaz. O halde başaracağız, başarmalıyız.

Hep birlikte Diyanet ve Vakıflar çalışanlarının problemlerini çözeceğimize, hizmet alabileceğimize, ülkemizin gündeminde etkili olacağımıza yürekte inanıyor ve sizlerin destek ve ilgisini bekliyoruz.

Sensiz bir eksik, Seninle daha güçlüyüz. !

Sevgi ve saygılarımızı sunarız.

Hazım Zeki SERGİ
Yönetim Kurulu a.
Genel Başkan

DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TASARISI TASLAĞI HAKKINDA SENDİKAMIZ GÖRÜŞLERİ

2007 Ramazan ayı içerisinde Diyanet'ten sorumlu Devlet Bakanı Sayın Prof. Dr. Mustafa Sait YAZICIOĞLU Bey yönetim kurulumuzca ziyaret edilerek hayırlı olsun dileğinde bulunulmuş ve ziyaret esnasında çeşitli problemler dile getirilerek çözümü talep edilmişti. Kamuoyunda ve gazetelerde tartışılan Diyanet Teşkilat Kanunu hakkında Sendikamız görüşünün alınması gerektiği bir diğer konuydu. Ziyaret sonrasında Diyanet İşleri Başkanlığı, Teşkilat Kanun Tasarı Taslağını Sendikamıza göndererek görüşümüzü istedi.

01.10.2007 tarih ve 1965 sayılı yazımızla; Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığına bildirilen görüş ve tekliflerimiz aşağıya çıkarılmıştır:

1-Yasa Taslağı Diyanet camiasınca yeteri kadar tartışılmadan ve bilgilendirilmeden hazırlanmıştır.

2-Hazırlanan yasa taslağında mali haklar açısından üst yönetim Müsteşar ve yardımcılar şeklinde yapılandırılırken, idari açıdan mevcut Genel Müdürlük statüsü muhafaza edilmiştir. Dolayısıyla hem mali hem de idari yapılanma bakımından Müsteşarlık şekline dönüştürülmelidir.

3- Yasa Taslağında bazı birimler ki Taşra Teşkilatları (İl Müftülüğü, İlçe Müftülüğü, Eğitim Merkezi Müdürlüğü) tanımı ve işlevi yanlışlıkları ve çift başlılığı önleyecek biçimde düzenlenmelidir.

4- Bazı unvanlar ki İl Müftüsü, İlçe Müftüsü, Eğitim Merkezi Müdürü ve öğretmenleri, Kur'an Kursu öğretmenleri tanımı ve işlevi açıkça belirtilmelidir.

5- İl Müftülüğüne atanabilme usul ve esasları kanunda yer almalıdır.

6- Diyanet İşleri Başkanlığı il, ilçe ve köylerde hizmet sunduğu için geniş coğrafyaya dağılmış en büyük devlet kurumlarından biridir. Hizmetlerinde birlik ve verimliliğin sağlanabilmesi için İl Teftiş kurulları kurulmalıdır.

7- Dinler arası Diyalog Müdürlüğü; Dünyada mevcut inançlarla ve teşkilatları ile ilgili bilgi ve gelişmeleri takip edecek ve sunulan Din hizmetinde dikkat edilecek kriterlerin belirlenmesine katkı sağlayacak şekilde yapılandırılarak "Yaşayan Dünya Dinleri Müşavirliği" ne dönüştürülmelidir.

8- Başkanlık ARGE birimi Daire başkanlığı olarak yapılandırılmalıdır.

9- Tayin ve atamaların (kurum ve yöneticilerini her türlü ithamdan korumak için) Kıdem ve liyakatin esas alındığı puanlama sistemiyle yapılacağı kanunda belirtilmelidir.

10-Tasarıya İl Müftülükleri bünyesinde Personel, Din Hizmetleri, Kur'an Kursları, Hac ve Mali İşler Müdürlükleri kadroları da olacak şekilde yapılanması sağlanmalıdır.

11- Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı kadrosunda halen görevli olanlarla diğer uzman kadrosunda olanların Din İşleri Uzmanlığı kadrolarına geçici veya ek madde ile atanmaları sağlanmalıdır.

12 - Murakıp kadrosunda bulunan İlahiyat Fakültesi mezunları İl Teftiş kuruluna Müfettiş ve Müfettiş yardımcısı olarak atanmaları sağlanmalıdır.

13-Tasarının en önemli yönü "Vaiz ve İmam Hatipler" için kariyer sistemini getirmiş olmasıdır. Kur'an Kursu öğrencileri ve Müezzinler de bu sisteme dahil edilmelidir.

14- 4/B, 4/C ve vekil imam hatip olarak görev yapanlar tasarıya bir geçici madde konularak Devlet memurluğu kadrosuna geçirilmelidir. Geçmiş yıllarda vekil imam hatiplikte geçen süreler ilgili görevlilerin terfi ve derecelerinde sayılmaları sağlanmalıdır.

15-Yasa taslağında yer alan Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda bulunanların tazminat oranları, yüksek öğrenim mezunu olanlar için %145'ine, İ.H.L. mezunu için %135'ine, diğerleri için %125'ine ve müteakip fıkradaki %50 oranı da %65'e yükseltilmelidir.

16- Tasarıda DİN HİZMETLERİ SINIFI başlıklı bölümde yer alan ek göstergelerden, Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra çalışanlarının tamamı yararlandırılmalıdır.

17- Aday Tespit kurulunda sendika temsilcileri de yer almalıdır.

Konuyla ilgili görüşlerinizi Sendikamıza iletiniz.

Sayın Başkanımız; toplumu bilgilendirmiştir. Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin mevcut içeriğinin yeniden gözden geçirilerek geliştirilmesini ve çocuklarımıza doğru ve sağlam bilgiler verilmesi.

3- Din görevlileri hizmet sunarken yeterince korunmadığı düşüncesindedirler. Görevlilerin üzerindeki muhtar, dernek, siyasetçi ve hatırlı seçmen baskısının ortadan kaldırılması yönünde gerekli tedbirlerin alınması için Başkanlıkça girişimlerde bulunulması,

4- Din görevlisinin verimliliğini ve bilgi seviyesini artırmaya yönelik yapılan Hizmet İçi Eğitim kurslarının mutlaka amacına uygun düzenlenmesi ve katılanların harcırahlarının ödenmesinin sağlanması,

5- Başkanlığımız personelinin sıkıntılarının giderilmesi için çalışma yapılması, halen memur, mutemet kadrolarında görevli personelin kadrolarının Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarına dönüştürülmesi için Sendikamızca girişimde bulunulması,

6- Başkanlığımız personelinden yardımcı hizmetler, teknik, sağlık, eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı personellerine 100.-YTL'lik artışın sağlanması için çalışmalara sonuç alınıncaya

kadar devam edilmesi,

7- 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak atanan personelin eş ve sağlık durumları ile sosyal haklarına ilişkin çalışmalar yapılarak problemlerinin çözüme kavuşturulması noktasında çalışmalar yapılması,

8-Personelin, Diyanet İşleri Başkanlığından birçok beklentisi olduğu bir gerçektir. Bu cümleden olarak;

-Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Kanununun Sendikamızın da görüşü alınarak çıkarılması, - Hac ve umre görevlendirmelerinde adaletli bir uygulama ile herkesin hacca gidebileceği bir uygulamaya geçilmesi,

- Din görevlilerinin haftalık izin kullanımında bazı müftülüklerde problem konusu olması huzursuzluğa sebep olmaktadır. Müftülüklerin haftalık izin konusunda görevlilere problem çıkarmalarına mani olunması, Görev ve Çalışma yönergelerinin 141. maddesi hükümlerinin uygulanmasının sağlanması,

- Köylerde uzun süredir görev yapan ve çocuklarının eğitim durumu sebebiyle aileleri parçalanmış olan din görevlilerinin, mazeret

gurubunda değerlendirilmesi ile ilgili Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılması,

— Yönetmelikte gerekli düzenlemeye yer verilmiş olmasına rağmen, sağlık ve eş durumu mazeretlerinde görevlilerin yarışma sınavına tabi tutulmalarının önlenmesi,

- Türkiye Diyanet Vakfınca verilen öğrenci burslarının günün şartları dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi için girişimlerde bulunulması,

- Türkiye Diyanet Vakfı lojmanlarında oturan üyelerimizin problemlerinin çözümü için gerekli girişimlerde bulunulması,

9- Yürürlüğe giren Vakıflar Kanununda, alt kademede çalışan personele sosyal ve mali haklarında beklenen iyileştirmenin yapılması, kurum çalışanları arasında husumete ve iş barışının bozulmasına sebebiyet vermiştir.

Konu ile ilgili Vakıflar Genel Müdürlüğü nezdinde girişimlerde bulunulması, Hususlarında karar alınmıştır.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur. 10.03.2008

TÜRK DIYANET VAKIF-SEN ÜYESİ OLMAK NE KAZANDIRIR?

Değerli Diyanet ve Vakıf Çalışanları!

İnsan olarak; kendimize, ailemize, Ülkemize karşı sorumluluklarımızın olduğu bir gerçektir. Bu toplumda birlikte yaşamak mecburiyetimiz, bizlere bir takım sorumluluklar yüklemektedir. Sorumluluklarımızı yerine getirirken, sizde kabul edersiniz ki, birey olarak sorunları çözmemiz mümkün değildir.

Gelişmiş ülkelerin, gelişmişliğinin altında yatan en büyük faktör sivil toplum olgusunun yerleşmesi ve bu sivil toplumun kendi arasında örgütlenerek, yöneticiler üzerinde baskı unsuru oluşturulmasından kaynaklanmaktadır.

Kamu çalışanları olarak yıllardan beri hep halimizden şikayet ettik, dert yandık. Ama sesimizi kimselere duyuramadık. Hep birlikte şunu anladık ki; örgütlenmek gerekiyor. Örgütlendik, sendikalarımızı kurduk. Bugün bir sendikamız ve yasamız var. Ama bu hakkı ne kadarımız kullanıyor? Hala sendikalara üye olmayanlar var.

BİLİNME Lİ Kİ;

Mücadelemizde hak alma oranı gücümüz kadardır. Bu nedenle üye olmayan arkadaşlarımız bu mücadeleye katılmalı. Gücümüze güç katmalıdır, Kamu çalışanlarının yüzde yüzünün üye olduğu sendikamızın gücünü bir kez daha düşünerek **kararımızı verip üye olun.**

Değerli Diyanet ve Vakıf çalışanları Türk Diyanet Vakıf-Sen'e üye olduğunuzda:

Üyelerinin mesleki, sosyal ve ekonomik hakları için tavizsiz mücadeleye yürüten aynı zamanda temsil ettiği kesimin ve içinde yaşadığı toplumun hakkı sesini gür bir şekilde haykıran sivil toplum kuruluşunun üyesi olmanın yanı sıra;

Öncelikle kendi meselen olan; işinin, aşının ve yarılarının mücadelesini birlikte vereceğiz.

Gerek Genel Merkezimizde gerekse Bölge idare Mahkemelerinin bulunduğu illerde istihdam ettiğimiz avukatlarımızın hizmetlerinden yararlanacaksınız.

Disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcilerimiz tarafından savunulacaksınız.

Üye olduğun tarihten itibaren primi sendikamız tarafından yatırılan (5.000 YTL) Ferdi Kaza sigortası teminatı ile kazalara karşı sigortalı olacaksınız.

TÜRKİYE KAMU-SEN Konfederasyonumuza sendikalarımız ve il Temsilciliklerimizin yapmış oldukları anlaşmalarla, alış-veriş merkezlerinin indirim imkânlarından yararlanacaksınız.

Genel Merkezimizde bulunan misafirhane, yemekhane gibi imkânlardan yararlanacaksınız.

Hacettepe, İbn-i Sina, Ankara Numune, Yüksek İhtisas vb. hastanelerde işi olanlar yine ailenizle huzur ve güven içinde kalabileceğiniz anlaşmalı bir otelden yararlanacaksınız.

Üyeleri ve aileleri ile sosyal yardımlaşma ve dayanışmayı geliştirmek, sosyal güvence sağlamak, üyelerine faizsiz kredi ve emeklilik imkanı sunmak ve geride ölmez eserler bırakmak için üye olabileceğiniz YARDIMLAŞMA SANDIĞI' nız olacak.

Türkiye'nin ilk ve en büyük memur sendikaları konfederasyonu olan Türkiye Kamu-Sen camiasına katılarak 400 bin'in üzerinde bir ailenin mensubu olacaksınız,

Türkiye'nin bütün il ve ilçelerinde mensuplarımızla dayanışma içerisinde olacaksınız.

Aynı havayı teneffüs ettiğin ve aynı kaderi paylaştığın sendikalı mesai arkadaşlarını bu mücadelede yalnız bırakmamalısın.

O halde, size en yakın temsilcimizden bir üyelik formu alarak üye olun ve bu kutlu mücadeleye katılın.

BİR DÜŞÜNÜN.

Bu makûs talihi hep birlikte değiştirmek zorundayız.

Aksi halde, şikâyet etmeye hakkımız yok.

EĞİTİM TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ

Sendikamız 8–9 Mart 2008 tarihlerinde Ankara-Kızılcahamam'da Genel Merkez zorunlu organları asil ve yedek üyeleri, şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri ve il temsilcilerinden oluşan 350 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen eğitim ve istişari toplantısı sonucunda hazırlanan "Sonuç Bildirgesi"nin kamuoyunun bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

1-Demokratik ve sosyal hukuk Devleti olmanın en önemli göstergelerinden biride teşkilatlanma özgürlüğüdür. Çağımız teşkilatlı toplum çağıdır. Teşkilatlı toplumların sesi duyulmaktadır. Onun için "Hak verilmez, alınır" deniyor, ancak çağımızdaki örneklerde de "Hak" haklıya değil "güçlüye" verilmektedir. Teşkilatlı toplumun "haklı ve güçlü" olduğu gerçeğini kabullenerek, sendikamızca gerçekleştirilen bu toplantının maksadına uygun olduğu, yetkiye giden yolda sendikamız kademelerindeki

yönetici arkadaşlarımıza güç ve motivasyon sağladığı bir gerçektir. Bu cümleden hareketle "Yetkiye giden yolda" sendikamız kademelerinde görev yapmakta olan bütün temsilcilerin yetki almak için gayret göstermeleri,

2- Ülke ve toplum sorunlarıyla ilgilenmeyen insan zararsız değil, yararsız insandır. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak; ülkemiz ve milletimizin bize yüklediği aydın ve önder insan olma sorumluluğumuz gerçeğinden hareketle;

a) Son günlerde, ülkemizde tartışılmakta olan üniversite öğrencisi kızlarımızın başörtülü olarak okula alınmaması konusu ve başörtüsüne yönelik bilgi ve birikimden, en küçük ahlaki ve insani değerden yoksun karşı açıklamaları esefle takip etmekteyiz. Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak buradan kamuoyuna sesleniyoruz: "Başörtüsü Allah'ın emridir." Ayrıca üniversitelerde başörtüsü yaşağı uygulamasının yasal dayanağı yoktur. Bu konunun tartışılmasının

ülkemize bir faydası da yoktur. Konuya ilişkin Anayasa düzenlemesi yapılmıştır.

Kanunun da bir an önce çıkarılarak bu tartışmaların bitirilmesi,

b) 1982 Anayasasınının 24. maddesinde Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretimi orta öğretim kurumlarında zorunlu dersler arasında yer almıştır. Ancak; AİHM' nin verdiği karar sonrasında Danıştay 8. Dairesince söz konusu dersin içeriği gerekçe gösterilerek "Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi" derslerinin zorunlu olmaktan çıkarılmasına dair karar verilmiştir. Avrupa ülkelerinde orta öğretim kurumlarında Din derslerinin Kilise tarafından verildiği gerçeği unutulmamalıdır. Hiç bir millet geleceği olan nesillerin milli ve manevi kültürden mahrum yetişmesini isteyemez. Konuya ilişkin Diyanet İşleri Başkanımızın yaptığı açıklamayı destekliyoruz. Toplumun din konusunda aydınlatma görevi yasal olarak kendisine verilen

Gücünü üyesinden alan ilkeli, kararlı ve sorumlu Sendika

Milli ve manevi değerlere bağlı, gücünü üyesinden alan duyarlı ve etkili sendika