

BASIN AÇIKLAMASI

MİLLİ VİCDAN VE MİLLİ İRADE YARALANMIŞTIR.

Anayasa mahkemesinin Başörtüsü düzenlemesi olarak bilinen Anayasanın 10 ve 42. maddelerinde TBMM'nin yaptığı değişiklikler ile ilgili vermiş olduğu karar bir hukuk sürecidir.

Millet adına yasama görevi bulunan TBMM nin Yüksek öğretim kurumlarında yıllardır süren, ülkemiz gündemini toplumsal huzursuzluk olarak işgal eden başörtüsü konusunu çözmek için yapmış olduğu çaba, yani millî iradeye yönelik Anayasa mahkemesince alınan bu karar Kamu vicdanında endişe ve üzüntü ile karşılanmıştır.

Bu karar; ülkemizin Devleti ve Milleti ile bölünmez bütünlüğüne yürekten inanan ve bu inancını yılmadan savunmayı, Millî ve Manevi değerlerimizi yaşamayı ve yaşatmayı hayat felsefesi kabul eden Türk Diyanet Vakfı Sendikası mensuplarının yüreğini burkmuş ve derinden üzmüştür.

Bu kararın Türk toplumunda, Diyanet ve Vakıf camiası nezdinde hukukî değil siyasi olduğu, millî iradenin aldığı kararın önemini hiçe sayıldığı kanaati oluşmuştur.

Bu karar sonuçları itibarıyla; milletimizin inanç değerleri bakımından cepheleşmeye götüreceği, şikâyetçi olunan "Din is-

tismarına" çok verimli bir zemin olacağı ve hukukun tartışılır bir konuma geleceği, Devlet ve Millet değerlerinin çatışma zeminine taşınacağı endişesini taşımaktayız.

Ayrıca Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) 'in Anayasa mahkemesince başörtüsü ile ilgili vereceği karar öncesinde açıkladığı karar manidardır. AİHM yapmış olduğu uygulamalarla bir insan hakları mahkemesi değil, Türk milletine ve değerlerine kin ve husumet mahkemesine dönüşmüştür. Almış olduğu karar ve uygulamalarla haçlı zihniyetini kuskununda ve kindar bakışını sürdürmektedir. AİHM sözde insan hakları mahkemesi olmasına rağmen Hıristiyan ve Müslüman müracaatlara farklı ve taraflı karar vermektedir. AİHM' in millî ve manevî değerlerimize bakışı böyle iken bu mahkemeye müracaat edilerek oradan medet umulmasını da anlamsız buluyor ve yadırgıyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur. 06.06.2008

Türk Diyanet Vakfı-Sen
Genel Merkezi

4/B STATÜSÜNDE (İMAM-HATİP ve KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİSİ OLARAK) GÖREV YAPAN SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİDİR.

Kamu hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle yürütülür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4.maddesinde; sözleşmeli personel kamu hizmeti görevlileri olarak kabul etmektedir. Bu durum karşısında; sözleşme kurallarının taraf iradeleri ile değil tek taraflı belirlenmektedir.

657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesinde karşılığını bulan sözleşmeli personel istihdamının fazlaca yaygınlaştığı ve birçok kamu kurumunda uygulanmaya başladığı dikkate alındığında; sözleşmeli personele ilişkin özel düzenlemeler içeren bir çok kanun ve kanun hükmünde kararname bulunsa dahi, bu yaygın uygulanışa rağmen personelin istihdam esaslarını, sayılarını, ünvanlarını, niteliklerini, parasal haklarını, sözleşme şartlarını belirleyen ihtiyaca cevap verebilecek nitelikte bir düzenleyici kurallar bütünü bulunmamaktadır.

Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin en kapsamlı düzenleme "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar(a)" dair 6.6.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı bulunmaktadır. Ancak, çok eski tarihli olan ve günümüz koşullarına, gelişen insan hakları ve özgürlüklerine rağmen, çalışanların haklarının korunması ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen kamu çalışanlarının, çalışmalarının karşılıklarının telafi edilmesi bakımından çağdaş çalışma yaşamına uygun kriterler ve koşul-

lar bulunmaması nedeniyle anılan düzenleme de ihtiyaca cevap verememektedir.

Yukarıda belirtilen hususlar birlikte değerlendirildiğinde, 4/B statüsünde çalışanların; eş durumu, askerlik sebebiyle görevden ayrılma, çalışma şartları, iş güvenliği, vb. konuları başta olmak üzere ciddi manada problemler yaşanmaktadır.

Asli ve sürekli kamu hizmetlerini yürütmek üzere görevlendirilen sözleşmeli personelin. Gelecek ve iş güvenliği garantisi bulunmamaktadır. Bu istihdam şekli insan haklarına ve insanlık onuruna yakışmamaktadır.

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakfı-Sen olarak bu istihdam şeklini sözleşmeli kamu çalışanlarını hükümetlerce ve idarelerce baskı ve tahakküm altına alacağından ve görevin sürdürülebilmesi birilerinin insaf ve merhametine bırakılacağından uygun bulmuyoruz. Dolayısıyla 4/B statüsünde İmam-Hatip ve Kuran Kursu Öğreticisi olarak çalışan sözleşmeli kamu çalışanları sundukları hizmetten dolayı bir an önce kadroya geçirilmelidir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur...14.05.2008

Türk Diyanet Vakfı-Sen
Genel Merkezi



DEĞERLİ DİYANET VE VAKIFLAR ÇALIŞANLARI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu kamu görevlilerinin ortak ekonomik sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesini amaçlamaktadır. Dünyadaki gelişmeler, insanların haklarını geliştirip korumayı medeniyet ölçüsü olarak değerlendirmektedir. Kamu görevlileri insanlık hayatı ile uyumlu adil ücret, huzurlu ve etkili çalışma hayatı, iş güvenliği ve mesleki saygınlık için ilkeli ve kararlı hak arama mücadelesi vermektedirler. Kendi gelecekleri ile ilgili alınan ve alınacak kararlarda sözlerinin ve iradelerinin dikkate alınması da önemli bir insan hakkı ve gelişmişlik ölçüsüdür. Bu itibarla, kamu çalışanları haklarının aranması ve geliştirilerek kollanması amacıyla sendikalar kurar ve bunlara üye olurlar. Sendikalarda yapmış oldukları bu çalışmalarlarıyla ilgi ve itibar görürler.

Geleceğimizin ve çalışma şartlarımızın belirlenmesinde, tesadüfler ve birilerinin himmet ve merhameti mi etkili olacak, yoksa bizim iradelerimizle mi belirlenecek. Buna da memurun duruşu ve tavri şekil verecektir.

BİZ HEP SENDİKACILIK YAPIYORUZ

Türk Diyanet Vakfı-Sendikası kurulduğu günden bu yana ilkeli ve dürüst hizmet anlayışından taviz vermeden hizmet sunarak sizlere layık olmaya çalışmaktadır.

Sizin dertlerinizin çözümü için gerek kurum gerekse siyaset nezdinde yılmadan çekinmeden mücadele verdik. Bu münasebetle;

-Kurum İdare Kurullarında bilgi ve birikimimizle çalışma şartlarının olumsuzluklarını dile getirerek çözümünü sağladık, Haftalık izin, Takvim dağıtılması, Hizmet içi Eğitim kurslarında yollukların ödenmesi, Hac konusunda imtihanın kaldırılması, yönünde uygulamaya geçilmesi (2004 yılında imtihan yapılmamıştır.),Yüksek öğrenim gören personel

çocuklarına Diyanet Vakfı tarafından burs verilmesi, Camilerin ve tuvaletlerin temizliğinin vakıf,dernek ve mahalli imkanlarla yapılması, Başkanlık yayınları harici kitapların satılması ve sattırılmasının engellenmesi,

- Yaz kursları ile ilgili kurum idare kurulunda dile getirilen konunun toplu görüşmeye taşınarak karara bağlanması sonucu Ek Ders ücretlerinin verilmesi, Vekil İmam-Hatiplerle ilgili kamuoyu oluşturularak, basında yer alması (Diyanet Gerçeği Vakıfı gazetesi,) Din görevlilerinin sosyal hayatta yeri ve problemleri konulu panel gerçekleştirilerek kitapçıya dönüştürülüp dağıtılması, 15 Temmuz 2005 tarihinde Ankara Sıhhiye Abdi İpekçi parkında maaş ve sosyal haklar ile ilgili yapılan kitlesel basın açıklaması, Vakıflar kanunu ile ilgili Meclis önünde kitlesel basın açıklaması, 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personeller için 24.05.2008 tarihinde kitlesel basın açıklaması ve kadroya alınmaları için miting yapılması, Başkanlık Teşkilat kanunu ile ilgili görüşlerimiz, Başkanlık makamına kurumun en önemli sorunları olan tayin, disiplin işlemleri, personele sahip çıkılması, keyfi uygulamalar ve hac ve umre görevlendirmeleri, hizmet içi eğitim kurslarına katılım, siyasetçi, dernek ve muhtar baskılarına karşı önlem alınması ile ilgili yazıların yazılması, Din görevlilerine hakaret eden muhtarların mahkemeye verilmesi, çalışanların imkânlarını kısıtlayan yönetmelik ve hac yönergesinin mahkemeye verilmesi, Diyanet camiasına mal olmuş çalışmalarımızdan bazılarıdır.

Ayrıca,sosyal hizmet olarak üyelerimizi 10 000 YTL ferdi kaza sigortası kapsamında güvence altına aldık. Ankara'ya gelen üyelerimize Kocatepe Caminin sabah ezanıyla uyandırdıkları nezih bir misafirhane de konaklama imkânı ve sahasında uzman avukatımız vasıtasıyla hukuk yardımı sağlamaktayız.

Bundan böylede sizlerin haklarını korumaya ve hukuk mücadelesi vermeye yılmadan devam edeceğiz.

YALANCININ MUMU YATSIYA KADAR YANAR!

HÜKÜMET BİZDEN DİYEREK HER TÜRLÜ YALAN VE HİLEYİ MUBAH GÖRENLERİ, DIYANETTE YİRMİ YILDA YAPILAMAYANLARI YAPTIK DİYEREK SENDİKAL MÜCADELEDEKİ YETERSİZLİK VE BAŞARISIZLIKLARINI ÖRTMEYE ÇALIŞANLARI İYİ TANIYIN!

Tayin, nakil, görevlendirme, soruşturma ve disiplin konularında her gün artan sıkıntıları sebebiyle psikolojileri sarsılan görevlilerle ilgili çalışmalarda bulunmak yerine yalan ve yaygarayla uğraşan Sendikacılar soruyoruz;

1-Sendikacılık, her yıl yetki döneminin yaklaştığı Şubat, Mart, Nisan aylarında çıkardıkları TOKİ den ev veriyoruz yalan ve yaygaraları ile Diyanet ve Vakıf camiasını promosyonlarla oyalamak mıdır?

2- Diyanet çalışanları ilgisizlik ve sevgisizlik içerisinde kıvrırırken, yetkili olduklarını böbürlenerek ileri sürenlerin sendikacılığı, Diyanet çalışanlarının daha önemli problemleri varken başlıca sorun olarak, cübbe ve sarık verilmesini ve bunların kumaşının kalitesini görüşmek midir ?..

3- Diyanette yirmi yılda yapılamayanları yaptık diye hava atanlar, Hükümet bizden diyerek siyaset yapanlar, Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanlara 100 YTL aldınız mı ?!..

4- 4/ B çalışanlarının problemlerine yönelik herhangi bir eylem ve söylemde bulundunuz mu ? !...

KAMU ÇALIŞANLARINA OCAK 2008'DEN BAŞLAYARAK DERHAL ENFLASYON FARKI VERİLMELİDİR

Ekonomide enflasyon hesaplarının tutmaması nedeniyle son 3 yıldır enflasyon oranları memurun aleyhine gerçekleşmiştir. Hükümet enflasyon hedefini %4–5 arasında belirlerken, bir türlü %8-9'un altına indirememiştir. Kaldı ki, memurlarımızın tüketmek zorunda olduğu mal ve hizmetlerin fiyatlarındaki artış %15'in altına düşmemiştir. Nisan ayında %9,66'a yükselen yıllık enflasyon Haziran ayında % 11 olduğu tespit ve ilan edilen rakamların gerçekte daha yüksek olduğu ortaya çıkmıştır.

2008 Yılı için memurlarımıza yıllık %4 enflasyon hedeflenme-

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ÇALIŞANLARI İLGİ VE ALAKA BEKLİYOR

Atalarımız yol kenarındaki vakıf arazisinden geçerken, arazinin bitiminde bırakın vakıf malına dokunmayı, vakıf malına ve emanete saygı ve sorumluluk endişesiyle arazinin tozunu bile önemseyerek elbisesinin tozunu vakıf arazisine silkeleyip çıkmışlardır. Vakıfların önem ve özelliği bu tek cümlede anlamını bulmaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğü Teşkilat Kanunu çıktı. İdari yapılanma ve tarihi eserlerin korunması ve yaşatılması ile ilgili bölümün ihtiyaçları ve çalışanların bir kısım sıkıntılarına cevap vermesine rağmen, azınlık vakıfları ile ilgili kısmı ülkemizin geleceği ile oynanan sinsi oyunların bir parçasını teşkil edeceği endişesini taşımaktayız.

Bu kanunda yer alan çalışanların sosyal haklarında yeterli olmayan iyileştirmeler bile henüz düzenlenip uygulamaya geçirilmemiştir. Çok geniş imkânlarla sahip olan kurumun çalışanları ile ilgili düzenlediği haklar yetersizdir. Ayrıca kuruma yıllarını vermiş personel terfi beklerken, kurum dışından idari kademelere yönetici ve idareci atanmasını emeğe saygısızlık görüyoruz. Sendikamız bu konuların

5- Köylerde uzun süre görev yapan din görevlilerinin nakil ve tayin problemleri konusunda ne yaptınız? !..

6- Kendileri eş ve çocukları sağlık problemleri yaşayan görevlilerin sorunlarının çözümü için herhangi bir girişim, eylem ve etkinlikte buldunuz mu ?!...

7- Hac ve Umre görevlendirmelerindeki adaletsiz ve ilkesiz uygulamalardan dolayı personel arasındaki huzursuzluk ve Kurum-Personel arasında gittikçe belirginleşen güvensizlik ortamına yönelik çözüm ürettiniz mi ? !...

Kamu görevlilerinin çalışma hayatındaki sıkıntılarını çözüme kavuşturmak için gayret ve çaba gösterilmesi gerekirken, bunlarla ilgili hiçbir girişimde bulunmayan sendikal özlüklüler, bu başarısızlıklarını kapatmak için Şubat, Mart, Nisan aylarında basit promosyonlarla, yemeklerle din görevlilerini etkilemeye çalışarak sendikacılık yaptıklarını mı zannediyorlar,

SÖZ VERİYORUZ BİZ HEP SENDİKACILIK YAPACAĞIZ!..

sine göre maaş artışı yapılmıştır. Ancak nisan ayı itibarı ile yıllık enflasyon hedefi aşılmış bulunmaktadır. Bu durumdan en büyük zararı kamu çalışanları görmektedir.

Hükümetten bir an önce dünya ve ülkemiz gerçeklerine doğru ve akılcı bir yaklaşım göstererek, kamu çalışanlarının mağduriyetinin gerçek enflasyon oranında giderilmesini ve Ocak 2008'den başlamak üzere ilk altı aylık dönem için %6 enflasyon farkı ödenmesini talep ediyoruz.

takipçisi olmaya yılmadan devam edecektir.

VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE NELER OLUYOR

Vakıflar Genel Müdürlüğünde keyfi ve baskıya dayalı uygulamalara üzülmeye şahit olmaktadır.

Erzurum Vakıflar Bölge Müdürlüğünde başarılı hizmetleriyle maruf bazı arkadaşlarımızın keyfi ve husumete dayalı tayinlerinin çıkartılması bir talihsizlik ve de bir tehcir politikasıdır. Bu adaletsiz tayinlerin hizmetle bir alakası olmadığı gibi insaf ve vicdanla da bir alakası yoktur. Sadece Erzurum'la kalmayan bu uygulamalar Vakıflar çalışanlarını korku ile baskı altına alınması insanlık onuruna yakışmamaktadır. Bu keyfi uygulamaların sorumlusu Vakıflar Genel Müdürlüğüdür. Kendisini bu keyfi ve baskıcı uygulamalardan vaz geçmeye ve hesap gününün sahibi ALLAH'TAN korkmaya davet ediyoruz. Hukuki haklarımızı sonuna kadar arayacağız.

“SİZDEN BİRİNİZ, KENDİSİ İÇİN ARZU ETTİĞİNİ DİN KARDEŞİ İÇİNDE ARZU ETMEDİKÇE KÂMİL MÜ’MİN OLAMAZ”
(Buhârî, İmân 7:) **Hadis-i Şerif**

DIYANET ÇALIŞANI NE ZAMAN ÖNEMSENECEK

Başkanlıkça okul ve yurt kampanyası açılmıştır. Bunu desteklemekle birlikte Diyanet çalışanlarının sosyal ihtiyaçlarını karşılamak üzere illerde sosyal tesis çalışması ve kampanyası neden yapılmıyor?

BAŞKANLIK YÖNETİMİNİ PROBLEMLERİ ÇÖZMEYE DAVET EDİYORUZ

Diyanet İşleri Başkanlığı Devletimizin en önemli ve anlamlı kurumlarından biridir. Çok geniş yelpazede ülkemizin en ücra köşelerinde yurt içinde ve yurt dışında hizmet sunmaktadır. Personeli ihtimamlı olan kurumların, ihtisamlı ve etkili olduğu gerçeği kabul edilerek, Diyanet Personeli de sunduğu hizmet itibarıyla mütenasip ilgi ve itibar görmelidir. Din görevlilerinin ilgi ve itibar gördüğüne cevap bulmakta zorlanıyoruz. Diyanette ilgisizlik ve sevgisizlik hâkim olduğuna üzülerek şahit oluyoruz.

Diyanet yönetimine soruyoruz;

1-Bir görevlinin tayin talebinin gerçekleşmesi için, siyasetçi arkasında koşması ve onlardan güç alarak kurum yöneticilerini baskı altına alması yaklaşıyor mu?

2-Görev yaptığı bölgenin siyasetçisine, zengin ve hatırlı seçmenlerine giderek ricada bulunması ve onları devreye sokması din görevlisinin onur ve vakarına uygun mudur?

HAC GÖREVLENDİRMELERİNDE BAŞKANLIK PERSONELİ ARASINDA YAŞANAN HUZURSUZLUKTAN DOLAYI KURUM YÖNETİCİLERİNE DUYULAN GÜVENSİZLİK VE GİZLİ HUSUMETİ SONA ERDİRMEYİ DÜŞÜNÜYOR MUSUNUZ?

Hak insanın kendisi ile ilgili olduğu zaman konuya daha duyarlı yaklaşılırken, başka birisinin ve özellikle Diyanet çalışanlarının olduğunda daha duyarsız ve önem verilmeden yaklaşım içinde olunması çifte standart olup üzüntü verici bir durumdur.

1-Yıllarını bu teşkilata ve Din hizmetine adanmış görevliler Hacca gidemeden emekliye ayrılması ve sonucunda kuruma ve yöneticilerine karşı buğz içerisinde olmasını uygun karşıliyor musunuz?

2-Hac görevlendirmesinde ilk defa gideceklerde personelin sınavsız ve kıdem durumu dikkate alınarak Başkanlıkça âlicenaplık gösterilmek suretiyle onurlandırılmaları kuruma ve hac organizasyonuna ne gibi sıkıntılar getirir?

3-Hacca ve Umreye gidemeden emekli olan personelin Diyanet İşleri Başkanlığına karşı tavır alarak şirketlerin lehinde çalışmalar yaptıklarının farkında mısınız?

3-Tayini gerçekleştirecek yetkililerin hemşerilik cemaat ve tarikat çevrelerini kullanarak etkilemeye çalışılmasına seyirci kalınması uygun mudur?

4-Tayin için yapılan yarışma sınavıyla görevlinin onur ve şahsiyetini incittiğinizin ve hizmet heyecanının kaybolduğunun farkında mısınız?

5-Bir görevli; diğer kurumlarda olduğu gibi kıdemi, çocuklarının eğitim durumu, kendisinin ve aile efradının belgelendirilmiş sağlık problemleri esas alınıp puanlama sonucu sıralama yapılarak tayin talebinin değerlendirilmesi halinde kurumun değerini yüceltmez mi?

6-Yöneticiler olarak sıkıntıları çözmeye niyetiniz var mı?

Gelin objektif kriterleri uygulamaya koyalım.Din görevlisinin ve kurumun bu önemli problemini çözelim. Kurum ve yöneticilerini her türlü olumsuz itham ve tezvirattan kurtaralım. Diyanet İşleri Başkanlığını hep birlikte güven ve sadakat içerisinde yüceltelim.

4-Cuma namazı, Teravih namazı, Bayram namazı, Cenaze namazı, mübarek gün ve gecelerde, bulunduğu mahalde en az 100 kişiye din hizmeti sunan görevlileri Hac görevlendirmesi için imtihan etmek suretiyle görevlilerin küçümsendiği, dolayısıyla görevliye güvenilmediği kanaati oluşturduğunuz biliyor musunuz?

5-Yaklaşık otuz yıldır Hac organizasyonu yapan bir teşkilatın bu problemleri çözüme kavuşturamaması hizmet veriminden olumlu sonuç alınmasına engel teşkil etmiyor mu?

6-Yöneticiler olarak sıkıntıları çözmeye niyetiniz var mı?

Gelin personeli sevdiğimizizi ve değer verdiğimizizi ortaya koyalım. Görevlimizi onurlandırarak daha etkin ve verimli hizmet sunmasını sağlayalım. Kurum ve yöneticilerini her türlü olumsuz itham ve tezvirattan kurtaralım. Diyanet İşleri Başkanlığını hep birlikte güven ve sadakat içerisinde yüceltelim.